

IZJAVA

VANESA KLEVA, OIB: 71467591395, Ravnateljica Javne Ustanove u kulturi
Hrvatski dom Split

U INSPEKCIJSKOM NADZORU poslovanja JAVNA USTANOVA U KULTURI
HRVATSKI DOM SPLIT, Tončićeva 1, OIB: 74476770642,

Predmet nadzora: primjena propisa iz radnog odnosa

ad. 1.)

Ustanova kao Poslodavac je na traženje inspektora rada sukladno pozivu za stranku od dana 8.9. 2023. godine dostavila putem elektroničke pošte poslovnu i radno pravnu dokumentaciju potrebnu za utvrđivanje činjeničnog stanja u započetom predmetu NADZORA i to između ostalih i **tekst javnog natječaja od dana 21. 07. 2023.**

Zabunom je bivša zaposlenica Ustanove Martina Čosić nadležnom inspektoratu (elektroničkom poštom), prosljedila RADNU VERZIJU TEKSTA JAVNOG NATJEČAJA, koji nikada nije bio objavljen. Naime, prije objave konačne verzije teksta javne nabave bivša zaposlenica Ustanove je radnu verziju teksta natječaja poslao na provjeru gospođi Đurđici Đelalija, koja je zaposlenica Grada Splita. Tek nakon provjere od strane Grada i konzultacija sa nadležnim službama sačinjen je konačan tekst javnog natječaja i taj tekst je objavljen na mrežnim stranicama Hrvatskog doma.

U prilogu Vam dostavljam tekst objavljenog javnog natječaja od 21. 07. 2023. godine koji sadrži dio o prvenstvu sukladno zakonu i link za isti.

Iz svega navedenog je razvidno da je tekst Javnog natječaja od 21. 07. 2023. godine objavljen na mrežnim stranicama dana 21. 07. 2023. koji Vam dostavljamo u prilogu kao i web stranicu na kojoj je moguće pročitati tekst natječaja.

Dakle, objavljeni tekst natječaja je u skladu sa Pravilnikom o radu i obuhvaća sve potrebno temeljem zakona. U tekstu javnog natječaja **koji je objavljen na mrežnim stranicama Javne Ustanove u kulturi Hrvatski dom Split**, (o čemu možete svjedočiti pregledom objavljenog oglasa na mrežnim stranicama Ustanove) objavljen je cjelovit tekst sukladno propisima.

Prilikom objave kod Hrvatskog zavoda za zapošljavanje moguće je da se dogodila pogreška budući su u svojim objavama kategorizirali radna mjesta iz jedinstvenog natječaja i objavili odvojeno svako radno mjesto iz jedinstvenog oglasa, te su kod tri radna mjesta objavljeni svi potrebni podaci sukladno zakonu dok je za jedno radno mjesto ispušteno dodati opće uvjete prednosti pri zapošljavanju koja se odnose na sva ukupno četiri radna mjesta. Očito se radi o pogrešci koja se dogodila prilikom

objavljivanja predmetnog oglasa na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i to u jednom od četiri objavljena natječaja.

ad. 2.)

U odnosu na dio nadzora koji se odnosi na sklapanje ugovora sa MARTINOM ČOSIĆ, (Ugovor o djelu 76/2023, Ugovor o djelu 73/2023, 46/2023, ugovor o djelu sklopljen dana 1. travnja 2023, ugovor o djelu sklopljen dana 1. 03. 2023), iskazujem kako slijedi:

- Ravnateljicom Ustanove imenovana sam 1. veljače 2023.
- U trenutku kada sam stupila na radno mjesto MARTINA ČOSIĆ je radila na poslovima administratora, (poslovne tajnice) koji je obavljala godinu i pol dana na temelju studentskih ugovora, jer je ista bila studentica Pravnog fakulteta u Splitu. Martina je kao studentica prava pripremala prijedloge općih akata, i ugovora, obrađivala primljenu dokumentaciju i istu arhivirala, ustrojila je i vodila kadrovsku evidenciju, zaprimala račune i iste prosljeđivala na plaćanje računovodstvu, izrađivala statistiku, pripremala dokumentaciju za reviziju, i sve druge poslove tajničke i administrativne prirode. Bez njenog sudjelovanja u radnom procesu bilo bi nemoguće obavljati redovitu djelatnost.
- Osnivač Ustanove je Grad Split¹
- U trenutku moga stupanja na dužnost je u Ustanovi bilo zaposleno uz mene troje ljudi te je na snazi bila zabrana zasnivanja radnog odnosa temeljem odluke Gradonačelnika Grada Splita iz 2021². Dakle, nisam bila u mogućnosti zaključiti ugovor o radu za obavljanje predmetnih poslova sa radnikom zbog zabrane zapošljavanja.
- U međuvremenu je Martina Čosić diplomirala ne Pravnom fakultetu i više nije imala status redovnog studenta radi čega Ustanova nije bila u mogućnosti sa istom zaključiti studentski ugovor. Međutim, potreba za tim radnim mjestom je i dalje postojala jer u Ustanovi nije bio nitko zaposlen na administrativnim poslovima a jedina koja je imala sva znanja vezano za administraciju je upravo bila Martina Čosić koja je i ustrojila administraciju.
- Radi nemoguće situacije i radi potrebe nesmetanog odvijanja poslovanja sam u više navrata uputila zamolbe Gradu za dodjelom jednom radnog mjesta – administrativne tajnice/tajnika, te sam redovito na svim sastancima sa osnivačem Ustanove, (Grad Split) inzistirala na potrebi zapošljavanja radi normalnog obavljanja poslovanja.

¹ Izvršiti uvid u registar nadležnog trgovačkog suda u Splitu iz kojega je razvidno da je Javna Ustanova u kulturi Hrvatski dom Split, (Hrvatski dom Split) upisana u registru suda, MBS: 060424579, OIB: 74476770642, osnivač Grad Split, te da je osoba ovlaštena za zastupanje ravnatelj_ Vanesa Kleva koja zastupa Ustanovu od 1. 02. 32023.

² Zaključak o zabrani zasnivanja radnih odnosa, („Službeni glasnik Grada Splita“ broj 17/09, 11/10, 18/13, 39/13 i 46/13 - pročišćeni tekst, 11/18 i 6/20), Gradonačelnik Grada Splita dana 8. lipnja 2021. godine, donosi temeljem kojega Grad Split, od dana donošenja Zaključka, zabranjuje: zasnivanje novih radnih odnosa bilo otvaranjem novih radnih mjesta ili popunjavanjem upražnjenih radnih mjesta na određeno ili na neodređeno radno vrijeme, zaključivanje ugovora ili drugih akata temeljem kojih se obavljaju bilo kakvi poslovi, u svim ustanovama i institucijama kojih je Grad Split osnivač bilo da je vlasnik ili većinski vlasnik, kao i u trgovačkim društvima u kojima Grad Split ima potpune udjele u vlasništvu (kapitalu društva) odnosno da je većinski ili jedini dioničar (u daljnjem tekstu: institucije).

Izuzev od točke 1. ovog Zaključka, a zbog provođenja hitnih zadataka ili izmjene propisa koji uvjetuju povećanje broja zaposlenih, na obrazložen zahtjev, Gradonačelnik može dati suglasnost za zapošljavanje.

- Pravilnikom o radu Javne ustanove u kulturi Hrvatski dom Split regulirano je da odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa donosi Ravnatelj, ali je isti prije donošenja odluke dužan pribaviti prethodnu suglasnost Grada Splita kao osnivača Ustanove. Radi toga sam od osnivača Ustanove zahtjevala zapošljavanje, međutim osnivač mi je odgovorio da u sistematizaciji radnih mjesta za našu Ustanovu nije postojalo takvo radno mjesto, stoga smo ga uvrstili u novu sistematizaciju.
- U periodu od završetka studija Martine Čosić i nove sistematizacije radnih mjesta, u kojoj je uključena i poslovna tajnica, (te je objavljen javni natječaj dana 21. 07. 2023. i zaposlena Martina Čosić), dobila sam od osnivača usmenu preporuku da zadržim na administrativnim poslovima Martinu Čosić dok osnivač ne donese novu sistematizaciju radnih mjesta.
- Temeljem Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Splita, („Službeni glasnik Grada Splita broj 74/2020) je člankom 4. regulirano da se radni odnos zasniva ugovorom o radu, te da je prije zasnivanja radnog odnosa potrebna suglasnost osnivača Ustanove.
- Nakon nove sistematizacije i nakon provedenog javnog natječaja na „novo“ radno mjesto je primljena Martina Čosić s kojom je zaključen ugovor o pripravništvu. Isti ugovor je sporazumno raskinut u listopadu 2023.
- U vrijeme za koje me teretite da bih postupala nezakonito mogu iskazati da nisam postupala nezakonito. Osnivač i stvarni poslodavac Javne ustanove u kulturi Hrvatski dom Split je Grad Split³. Grad je osigurao u Proračunu Grada za 2023. godinu sredstva za plaće za ravnatelja i tri zaposlenika, (koja radna mjesta nisu uključivala poslovnu tajnicu, odnosno osobu koja radi na poslovima administracije). Bez zapošljavanja takve osobe nije bilo moguće osigurati rad i djelatnost Ustanove koja svoju djelatnost obavlja kao javnu službu. Radi svega toga sam kao ravnateljica Ustanove od Osnivača tražila podršku, koju sam i dobila na način da je određeno radno mjesto Poslovne tajnice te je organiziran javni natječaj za isto radno mjesto a u međuvremenu smo sukladno usmenom dogovoru sa osnivačem zaključeni Ugovori o djelu sa Ustanovom budući je to bila jedina mogućnost u cilju redovitog obavljanja djelatnosti dok se ne realiziraju uvjeti za sklapanje ugovora o radu.

Dakle, smatram da u mom postupanju i u postupanju Ustanove nema elemenata prekršaja jer se radilo o situaciji u kojoj je Ustanova i ravnatelj postupali u cilju održavanja normalnog rada i funkcioniranja Ustanove u najboljem interesu svih. Ujedno napominjem da je uslijed suglasnosti gradonačelnika Grada Splita objavljen natječaj za poslovnu tajnicu, a da je sklopljeni ugovor o pripravničkom stažu za oglašeno radno mjesto. Predmetni pripravnički ugovor je raskinut sporazumno u listopadu 2023. godine i više ne postoji.

³ Da je Grad Split u navedenom smislu stvarni poslodavac govori nam i Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 123/17, 98/19 i 144/2020), članak 19a, iz kojeg je razvidno da Grad u svom samoupravnom djelokrugu obavlja poslove lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju potrebe građana i to između ostalih poslova i poslove koji se odnose na kulturu, tjelesnu kulturu i šport, i članak 35. kojim je regulirano da Predstavničko tijelo Grada osniva javne ustanove i druge pravne osobe za obavljanje gospodarskih, društvenih, komunalnih i drugih djelatnosti od interesa za jedinicu lokalne, odnosno područne samouprave

Predlažem da u ovom postupku izvedete dokaz saslušanjem zaposlenika Grada Splita s kojim sam komunicirala vezano za predmetnu problematiku gospodinom Milivojem Hekmanom, na adresi osnivača.

S poštovanjem,

Vanesa Kleva, ravnateljica JUK Hrvatski dom Split

U Splitu, 23.11.2023.

Vanesa Kleva

